



## La première plateforme de management humaniste

### Que peut apporter l'humanisme à l'entreprise ?

L'humanisme puise ses racines dans la prise de conscience des capacités de chaque homme et de chaque femme à être le maître légitime de sa vie. L'humanisme est une discipline personnelle de pensée, de relation et d'action qui place toujours en tête les enjeux d'intégrité et de recherche d'excellence de la personne humaine. L'humanisme n'est ni une idéologie, ni une philosophie.

### Concrètement, qu'est-ce que le management humaniste ?

Un management qui s'appuie sur une utilisation optimale du potentiel de chacun, le sens des responsabilités, la confiance, les capacités d'initiative, l'esprit critique, le respect de ses collaborateurs, de ses pairs, de ses partenaires, dans le cadre de relations authentiques.

Un management qui respecte et cherche à comprendre les résistances, les peurs, les doutes, les oppositions, les diversités d'opinions et d'analyses et qui les traite par le dialogue, avec sincérité et transparence, sans manipulation, sans humiliation, sans cynisme, sans ressentiment ni chantage.

Un management pour qui la fin ne justifie jamais les moyens, mais un management qui assume pleinement ses responsabilités et sa position d'autorité et qui fait de l'exemplarité son premier devoir.

### Quel est le principe de notre pédagogie ?

On ne peut pas changer sans prises de conscience préalables. Pour favoriser celles-ci, il faut créer les conditions. C'est ce que nous avons fait en :

- Variant les approches pédagogiques et les intervenants
- Décalant l'apprenant de son quotidien pour lui permettre de voir les situations qu'il vit sous un autre angle
- Suscitant la curiosité puis le questionnement
- Suscitant l'envie d'apprendre par un mode d'apprentissage surprenant
- S'appuyant sur des exemples concrets ou vécus par l'apprenant
- Offrant des clés pour expérimenter, tester



## La première plateforme de management humaniste

### Pourquoi avoir choisi de construire une plateforme digitale de formation ?

Parce que changer de façon durable prend du temps : prendre conscience, identifier de nouvelles façons de se comporter, faire tomber ses préjugés, renouer avec sa créativité, devenir authentique nécessitent un vrai travail de fond. Pour permettre à chacun de réaliser celui-ci, nous lui offrons l'opportunité d'apprendre à son rythme en fonction de ses disponibilités.

### Pourquoi avoir privilégié des parcours de formation ?

Nous avons fait le choix non de proposer des cours isolés où chacun viendrait piocher en fonction de ses centres d'intérêt mais des parcours progressifs adaptés aux besoins de chacun – collaborateur, manager, dirigeant.

Chacun est invité à définir ses propres objectifs au démarrage du parcours et à suivre sa progression, en définissant à chaque étape les changements qu'il s'engage à mettre en œuvre et à en mesurer les effets. L'adage « Changer pour mieux » prend toute sa puissance.

### Pourquoi avoir privilégié des parcours de formation ?

Nous avons fait le choix non de proposer des cours isolés où chacun viendrait piocher en fonction de ses centres d'intérêt mais des parcours progressifs adaptés aux besoins de chacun – collaborateur, manager, dirigeant.

Chacun est invité à définir ses propres objectifs au démarrage du parcours et à suivre sa progression, en définissant à chaque étape les changements qu'il s'engage à mettre en œuvre et à en mesurer les effets. L'adage « Changer pour mieux » prend toute sa puissance.

**Vitruveo by IVB**  
23 rue de Balzac  
75008 PARIS  
[www.vitruveo.fr](http://www.vitruveo.fr)

**Pour nous joindre**  
tél : 01.53.53.68.74  
[contact@vitruveo.fr](mailto:contact@vitruveo.fr)  
N° SIRET: 504 573 734 00010

